

Periódico: Excelsior	Sección: Dinero p. 16
Cuenta: AMECH	27 de Junio del 2009

< DIFERENTE AL OUTSOURCING >

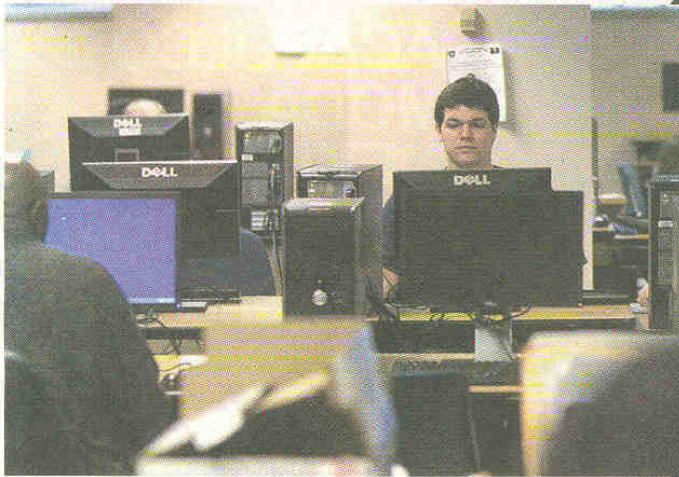


Foto: AFP

GASTOS

Según un estudio de KPMG, 70% de las firmas están dispuestas a pagar por este tipo de servicios en el país.

28
PAÍSES

tienen un avanzado modelo de agencias privadas de empleo

Empresas apoyan contrato por sistema de tercerización

Aseguran que se sataniza la práctica, por violar los derechos laborales

POR JORGE RAMOS
jorge.ramos@nuevoexcelsior.com.mx

Manpower y Price Water House Coopers cerraron filas con la Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (AMECH) en defensa de la contratación de personal a través de la tercerización, que no debe confundirse con el *outsourcing*, y a la que se le ha satanizado por las malas prácticas de sociedades cooperativas que, en abierta violación a la ley y a los derechos de los trabajadores, evaden el pago de las contribuciones sociales.

En el seminario *La Tercerización del empleo en México*, Thierry Gonet, presidente de la AMECH, aclaró que la tercerización de personal

permite la contratación de compañías expertas y especializadas en las distintas actividades de recursos humanos para suplir necesidades puntuales de fuerza laboral, con el fin de que la empresa pueda alcanzar sus metas.

El *outsourcing*, en cambio, es la externalización de un proceso específico, que no forma parte integral del *core business* de la empresa y es operado por un experto, tales como: logística, tecnologías de la información, vigilancia y/o seguridad, limpieza y *call center*, entre otros.

Informó que según datos de la Confederación Internacional de Agencias Privadas de Empleo (CIETT) en México operan 500 empresas de consultoría y administración de recursos humanos que emplean a 105 mil trabajadores temporales diariamente.

Sin embargo, reconoció que existen otras entidades no registradas ante la CIETT, como cooperativas, que también se dedican a la terci-

zación del empleo, por lo que el número de trabajadores contratados a través de ese sistema podría ser más elevado.

México ocupa el lugar 17 entre 28 países clasificados por número de agencias privadas de empleo y el 11 por número de trabajadores temporales empleados diariamente, según el ranking internacional de la CIETT.

El primer lugar por número de agencias lo ocupa Japón, con 15 mil y Estados Unidos por número de trabajadores empleados diariamente a través de ese sistema: dos millones 960 mil.

Mónica Flores, directora general de Manpower México, coincidió en que el *outsourcing* es la transferencia de un proceso de negocio a un tercero, que los hay de varios tipos y que según un estudio de KPMG, 70 por ciento de las empresas estarían dispuestas a gastar hasta 3.4 por ciento de sus ingresos en ese servicio, para eficientar labores.