

Periódico: <b>El Financiero</b>	Sección: <b>Economía</b> p. <b>13</b>
Cuenta: <b>AMECH</b>	<b>08 de Julio del 2009</b>

Miércoles 8 de julio de 2009 El Financiero ECONOMÍA 13

**ENTREVISTA**

## Pega crisis económica a empresas *outsourcing*

*Disminuye 15% la contratación de sus servicios: Thierry Gonnet*

**Mariana Otero-Briz**  
Las compañías terciarizadoras de personal (*outsourcing*) han sufrido una caída promedio de 15 por ciento en la contratación de sus servicios, dijo el presidente de la Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (AMECH), Thierry Gonnet Crabos.

En entrevista con EL FINANCIERO, el directivo dio a conocer que los puestos menos afectados por el recorte de personal son los que poseen una especialización en materia de tecnologías de la información (TI) y un 4.8 por ciento; en Brasil, 0.9 por ciento, y en México, 0.2.

Para mejorar la imagen de estas empresas es necesario emprender una limpieza en la industria para detectar a aquellas que eluden sus obligaciones patronales; ello, mediante el mejoramiento de la regulación en la materia, expuso.

Por ello, la AMECH ha colaborado con las autoridades para elaborar los cambios a la legislación que permitan tener un mejor control en la industria.

La Asociación está integrada por 17 empresas que colocan en promedio a 102 mil trabajadores mensualmente. 

**CONVOCATORIA**  
**RECONOCIMIENTO POR LA CULTURA DE LA NO DISCRIMINACIÓN**



Periódico: <b>El Financiero</b>	Sección: <b>Economía p. 13</b>
Cuenta: <b>AMECH</b>	<b>08 de Julio del 2009</b>

los ingenieros.

Aseguró que la industria farmacéutica es una de las que menor impacto ha tenido por el creciente desempleo, por lo que el ajuste en la plantilla laboral fue mínimo en comparación con otros sectores.



**AMECH**

**Thierry Gonet**

Los puestos menos afectados por el recorte de personal son los que poseen una especialización en materia de tecnologías de la información y los ingenieros

Los puestos de departamentos como mercadotecnia, recursos humanos, finanzas y ventas son los que han reportado la mayor cantidad de despidos.

Actualmente los trabajadores deben poseer habilidades multifuncionales para disminuir las posibilidades de que se les incluya en los recortes de personal.

Las empresas comenzaron a adelgazar sus estructuras como parte de una reingeniería de los modelos de negocios para enfrentar la crisis y no perder competitividad, por lo que estos ajustes comenzaron de manera más regular a partir de noviembre de 2008.

En ese sentido comentó que la crisis económica no generó una mayor contratación de empleados temporales de empresas terciarizadoras; por el contrario, estas firmas registraron un impacto similar al reportado en la tasa de desocupación.

Según Gonet Crobos, el tiempo promedio de permanencia de un trabajador contratado por este esquema es de entre tres y 12 meses, mientras que el 18 por ciento termina por convertirse en empleado permanente de la empresa.

#### **Herramienta clave**

La terciarización constituye una herramienta para elevar la competitividad de las empresas, en un mundo laboral que ha modificado sus esquemas y tendencias a nivel mundial, apuntó.

Entre las ventajas de estas nuevas tendencias se encuentra que el trabajador posee mayores oportunidades de aprendizaje y de incrementar sus capacidades, mientras que una desventaja es que los niveles de responsabilidad y exigencia se han incrementado.

La industria de la terciarización tiene un mayor nivel de penetración en naciones con un crecimiento económico más dinámico, pues en Inglaterra posee