

En tiempos de crisis,

El empleo como base de la economía

Impulsando el empleo formal en México

- **AMECH reconoce a la tercerización de personal como una herramienta fundamental para generar una población económicamente activa**

México, D.F., 20 de enero de 2009.- En tiempos de crisis mundiales como los que se están viviendo, la AMECH, Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano, reconoce que el empleo es un factor fundamental. Clave del éxito o fracaso de una estrategia como país ya sea industrializado o en vías de desarrollo. En ambos casos, los engranes de la productividad se mueven gracias a una población económicamente activa.

La tercerización ha abierto nuevos caminos para los países en desarrollo ya que nos permite aprovechar su ventaja competitiva: mano de obra abundante y barata así como un menor costo ambiental. Tal es el caso de México, donde este esquema lleva en el mercado más de 20 años ofreciendo a las empresas esta alternativa. Sin embargo, cabe reconocer que desde entonces **han florecido otras opciones que no juegan de manera limpia**, generando mala reputación a la industria por su proceder, con simulaciones y malos manejos de impuestos tanto del personal que administra como al rendir cuentas ante organismos federales.

Sin embargo, la tercerización como esquema y con las reglas claras, tal y como las plantean los asociados de la AMECH, ofrece beneficios para las 3 partes que intervienen en su desarrollo. No se trata solamente de una estrategia de negocios para las empresas, a quienes les ofrece apoyo y soporte en temporadas altas según el ramo de cada una. También ofrece beneficios para los empleados que trabajan bajo este esquema.

Cabe mencionar algunos rubros, 1. *Experiencia*, que adquieren al colaborar en diversas áreas y proyectos, lo que enriquece su conocimiento por todo lo que aprenden como resultado de sus actividades, ésto se ve reflejado en sus habilidades y por supuesto en su currículum, 2. *Capacitación*, muchas veces reciben cursos y actualizaciones que les permiten tener un grado de especialización único e individual, 3. *Tiempo*, la tercerización ofrece oportunidades flexibles de empleo que se adaptan a las necesidades de diversos sectores de la población como estudiantes, amas de casa o personas jubiladas, quienes sólo disponen de algunas horas del día para realizar algún trabajo, y 4. *Empleo*, trabajar de manera



formal con un patrón debidamente establecido, lo que les da derecho a seguridad social y demás beneficios que por ley le corresponden.

Lo anterior, es a final de cuentas un modelo que ayuda a la economía de un país a tener empresas que participen con ventajas en el mercado y así mismo es una alternativa para disminuir la tasa de desempleo.

En este sentido es que la AMECH propone un esquema que beneficie al país, teniendo una población económicamente activa realmente y dentro de la legalidad, que basar su economía en la informalidad, escenario donde no es cuantificable tanto participantes como montos y de donde se obtiene poca o nula recaudación fiscal así como una seguridad social pobre.

En resumen, la tercerización es un puente que ofrece a los empleados a un empleo formal, en el que recibe en algunos casos, capacitación y cursos que le facilitarán mejores oportunidades en una empresa ya sea en otros proyectos o permanentemente. A las empresas ofrece apoyo a sus áreas de recursos humanos en temporadas altas, acceso a talento y costos medibles y al país, un apoyo para contrarrestar el desempleo y la falta de capacitación de su población así como ciudadanos que participan en la economía de manera formal.

[1ER FORO DE TERCERIZACIÓN, Impulsando el empleo formal en México](#)

25 de FEBRERO DE 2009.

CROWNE PLAZA WTC, Dakota 95, Col. Nápoles, DF

Lo invitamos a asistir al primer Foro de Tercerización organizado por la AMECH en el cual se buscará analizar a profundidad la mejor regulación laboral para México junto con todas sus problemáticas para así ayudar a la economía nacional.

Contaremos con la presencia de especialistas del la OIT, CIETT, Sector Gobierno e iniciativa privada. Lo esperamos!

¿Qué es la AMECH?

La Asociación que agrupa empresas prestadoras de servicios de tercerización de personal. Surge en 2002 por la necesidad de una institución que respalde a las empresas serias y responsables dedicadas a la optimización de los recursos humanos, de los servicios integrales de reclutamiento, evaluación, selección, capacitación y contratación, así como todo lo relacionado con la administración de personal contratado.

AMECH es la garantía de un servicio apegado a la legalidad.

| Yadira Peña | Relaciones Públicas |
| Fondo y Forma Comunicación S. C. |
| 1107-7511 | 1107-7513 |